



L'humain au cœur de tout



## Nos 5 orientations stratégiques pour faire encore mieux

Nous ne voulons pas grandir pour grandir. Nous voulons grandir en qualité, en cohérence, en humanité. Ce qui nous anime, c'est de faire toujours mieux.

Pour les quelques années qui viennent, nous avons 5 axes très clairs.

# 1. Plus d'homogénéité et de professionnalisation

L'ETAI est en pleine transformation. Nous évoluons d'un modèle associatif artisanal, fondé sur la proximité, vers une organisation professionnelle, pilotée, outillée. Cette évolution est nécessaire pour continuer à offrir un accompagnement de qualité.

Nous avons déjà lancé le déploiement d'outils modernes, comme le dossier usager informatisé, un nouveau système informatique pour nos ressources humaines, le développement de compétences plus fines pour manager nos équipes, etc. Nous volons accentuer ce mouvement de professionnalisation dans tous les domaines.

Par exemple, l'un des fondements de notre politique RH est « la symétrie des attentions » entre les personnes accompagnées et les salariés de l'ETAI. Prendre soin des équipes est une condition essentielle pour bien prendre soin des personnes accompagnées et nous voulons aller plus loin dans le développement des valeurs de management, de bien-être, de reconnaissance et de formation pour progresser. Accueillir les nouveaux avec une culture commune, les fidéliser par la qualité de vie au travail, multiplier les formations diplômantes ciblées, mieux gérer les passerelles de mobilités internes sont également sur notre feuille de route.

Mieux structurer nos processus et nos outils, affiner notre gestion budgétaire, mutualiser les ressources, harmoniser nos trames de projet personnalisé pour chaque personne accompagnée doit également progresser. Nous mettons aussi en place des groupes de travail inter-établissements, des comités de pilotage... Bref, tout ce qui peut favoriser la cohérence, sans perdre l'agilité locale.

Ce n'est pas une démarche technique : c'est un levier pour garantir à chaque personne un accompagnement stable, cohérent, et humain.



*"Faire bien, avec peu, ça demande de l'organisation. On doit penser l'organisation pour que ça paraisse fluide du point de vue des personnes, même si derrière, c'est très structuré. Il faut stabiliser les cadres, construire une organisation qui tient dans le temps. Sinon, on reconstruit en boucle, comme un château de sable."*

— Catherine, Directrice administrative et financière

## 2. Une unité pour enfants autistes

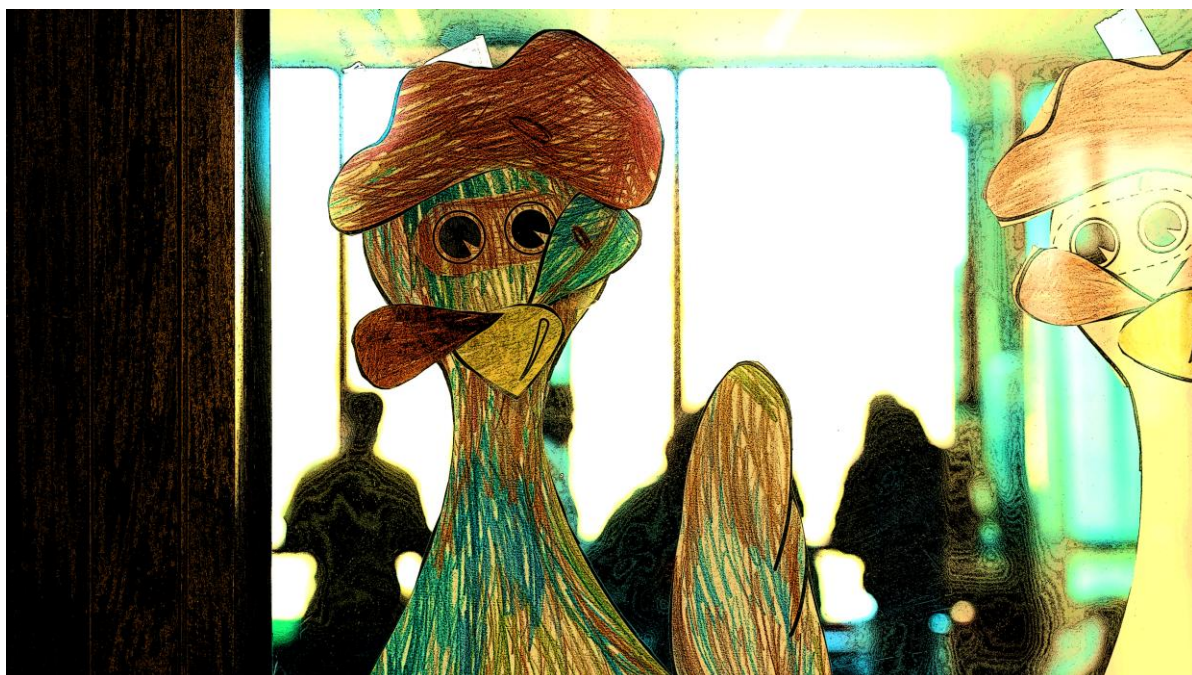
Une nouvelle structure devrait voir le jour au sein du pôle Enfance : une unité dédiée à l'accueil de jeunes enfants atteints d'autisme. Ce lieu à taille humaine permettra un accompagnement spécialisé, et apportera une réponse aujourd'hui à un besoin en forte demande sur le territoire.

Dans le Val-de-Marne, deux demandes sur trois d'accompagnement pour enfants concernent aujourd'hui des troubles du spectre de l'autisme. Et l'offre, elle, reste largement insuffisante.

Face à cette réalité, nous souhaitons ouvrir une unité dédiée de 10 places, adossée aux locaux de notre IME à Vitry. Ce projet n'est pas qu'une réponse quantitative. C'est un engagement : celui d'offrir aux enfants concernés un environnement adapté, bienveillant, structurant, pour grandir avec confiance et dignité.

C'est aussi une chance pour tout l'ETAI. Car les compétences développées ici — en communication alternative, en coordination transdisciplinaire, en accompagnement parental — viendront enrichir l'ensemble de notre pôle Enfance, et au-delà.

Notre ambition est claire : permettre à chaque enfant de poser des fondations solides, et à chaque famille de sentir qu'elle n'est plus seule.



*"Cette structure va nous permettre de développer des **compétences spécifiques sur l'autisme**, mais aussi de mieux accompagner d'autres profils avec des troubles similaires."*  
— Joëlle, vice-présidente du Conseil d'Administration

### 3. La réhabilitation du site de Choisy-le-Roi

Le site de Choisy sera entièrement repensé. Les bâtiments seront reconstruits pour accueillir une plateforme médico-sociale avec différents types d'accompagnement (orientation, hébergement temporaire, SAVS, soins). Un chantier architectural, mais surtout humain.

Depuis plus de dix ans, nous portons avec conviction un projet essentiel pour les personnes que nous accueillons à Choisy : reconstruire entièrement le site de Choisy.

Trois grands volets composent ce projet : une plateforme d'évaluation et d'orientation, un foyer de vie entièrement repensé, et une résidence communautaire pour remplacer les anciens foyers d'hébergement. Les plans sont prêts. Les discussions avec les financeurs sont ouvertes.

Ce projet n'est pas seulement immobilier. C'est un choix humain. Il vise à créer un lieu de vie digne, chaleureux, structurant, à la hauteur des besoins et des rêves des personnes accompagnées.



"Nous ne voulons pas "faire neuf". Nous voulons  
**faire juste, faire beau, faire ensemble"**

— Collectif ETAI

## 4. Des transitions de vie mieux accompagnées

De nombreux dispositifs déjà en place permettent d'amorcer des transitions réussies entre vie familiale, vie en foyer, logement autonome, ou même accès au travail.

Dans les foyers de vie, les équipes accompagnent ces transitions par des sorties en ville, des projets de bénévolat, du lien de quartier, des activités concrètes de vie quotidienne.

Ces transitions, nous voulons les préparer encore plus, les accompagner et les rendre possibles encore mieux. Entre l'enfance et l'âge adulte, nous voulons être encore plus présents avec les familles, pour anticiper les orientations, sécuriser les démarches, construire la suite avec bienveillance. Nous voulons amplifier les relais faits dans la concertation, avec des professionnels qui connaissent la personne.

Entre deux structures de l'ETAI, un même accompagnant pourra par exemple faire le lien pendant les premières semaines. On ne "transfère" pas une personne. On l'accompagne dans un nouveau chapitre. Et demain, une plateforme dédiée nous permettra de conseiller, orienter, fluidifier les parcours à plus grande échelle.

Ces expériences sont inspirantes. Notre défi est maintenant de les amplifier, de faire en sorte que ces ponts deviennent la norme.



*"Ce n'est pas parce qu'ils sont résidents en situation de handicap qu'ils ne peuvent pas aller à l'extérieur. On essaye vraiment de participer à la vie de la société. Et que la société aussi les inclut. C'est ça, l'inclusion."*

— Riad, pôle sanitaire et social

## 5. Des structures intermédiaires en travail adapté

Les équipes imaginent déjà de nouvelles formes de travail pour les jeunes adultes à l'approche du monde du travail, ainsi que pour ceux qui approchent de la retraite ou ne souhaitent plus évoluer vers l'extérieur. Des transitions plus progressives, moins de pression, plus de lien, plus de respiration, chacun à son rythme.

Par exemple, certaines personnes, après des années en ESAT, ressentent le besoin de ralentir, de travailler autrement, ou de passer à une autre phase de leur vie. D'autres n'ont jamais eu accès au milieu ordinaire, mais ne relèvent pas non plus d'un accompagnement médicalisé. Pour elles, nous construisons de nouvelles réponses.

Un travailleur qui occupait un poste de production depuis 20 ans peut par exemple devenir co-animateur d'un atelier de cuisine, une autre personne passer progressivement à mi-temps pour s'occuper de sa santé tout en gardant sa place dans l'équipe. Ces petites évolutions sont de grandes réussites.

Notre ambition, c'est d'étendre cette démarche, de la rendre possible dans tous les ESAT de l'ETAI. **Nous voulons créer des cadres souples, valorisants, évolutifs, qui permettent d'accompagner la fin de parcours sans rupture, sans brutalité, sans isolement.**



*"Il y a des travailleurs qui, un jour, disent : je n'ai plus envie de repartir dans la course. Et c'est très bien. **À nous de créer l'espace pour cela.**"*  
— Diane, pole socio-professionnel



## Association ETAI

16, rue Anatole France 94272 Le Kremlin-Bicêtre Cedex

+33 1 46 70 19 22

[contact@etai.asso.fr](mailto:contact@etai.asso.fr)

[www.etai-asso.fr](http://www.etai-asso.fr)

